

Politica di Responsabilità Sociale PAS 24000

La società **IDEAAS SRL** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale secondo la norma PAS 24000:2022.

L'azienda si impegna perciò a:

- essere conforme alle normative nazionali e internazionali applicabili, nonché ad altri requisiti sottoscritti (in particolare al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CCNL Terziario. Distribuzione e Servizi sottoscritto da Confcommercio, CGIL, CISL e UIL), relativi a un trattamento lavorativo etico, responsabile ed equo, rifiutando condizioni di lavoro caratterizzate da sfruttamento, discriminazione, insalubrità;
- attivare sistemi di comunicazione e coinvolgimento di stakeholder interni ed esterni in relazione agli impegni assunti, anche con l'emissione di un Bilancio Sociale annuale;
- Coinvolgere e motivare regolarmente il personale per, realizzare gli obiettivi di Responsabilità Sociale attraverso formazione, informazione, sensibilizzazione, ascolto, partecipazione;
- Migliorare continuamente il Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale per rendere l'ambiente aziendale sempre più accogliente, sicuro, dignitoso ed equo per il proprio personale;
- Rispettare gli 11 requisiti della norma PAS 24000:2022, cioè:
 1. Diritti umani: evitare, prevenire, mitigare impatti negativi sui diritti umani collegati alle attività aziendali, ma anche alle sue relazioni commerciali.
 2. Lavoro Forzato o Obbligato: rifiuto dell'impiego di lavoro sotto ricatto, minaccia o costrizione, divieto di trattenere beni o documenti personali e di addebitare costi all'assunzione o durante l'impiego, divieto di limitare i movimenti, di trattenere oltre l'orario del lavoro o confinare in alloggi lavoratori e lavoratrici
 3. Lavoro infantile e minorile: rifiuto dell'impiego di persone con meno di 16 anni di età, verifica dell'età in fase di assunzione, applicazione di maggior tutela per persone di età compresa tra 16 e 18 anni.
 4. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: rispetto del diritto del personale di formare o aderire a sindacati di propria scelta e di contrattare collettivamente con l'azienda, senza che questo comporti conseguenze negative o ritorsioni, rispetto di tutti gli adempimenti previsti dal CCNL.
 5. Discriminazione: non ricorrere né tollerare forme di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, formazione, promozione, cessazione del rapporto di lavoro in base a origine nazionale, territoriale o sociale, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sociale, opinioni politiche, età, aspetto fisico o qualsiasi altra caratteristica che esuli dalle competenze richieste per l'attività lavorativa. Sono vietati comportamenti, gesti, linguaggio minacciosi e molestie, anche sessuali. Le procedure disciplinari rispettano quanto previsto dal CCNL.
 6. Salute e Sicurezza: rispetto di tutti gli adempimenti cogenti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (valutare rischi, formare il personale, fornire luoghi di lavoro puliti, sicuri, con acqua potabile, fornire DPI ecc..) e rispetto delle specifiche procedure aziendali (compreso primo soccorso). Diritto di allontanarsi dal lavoro in caso di imminente e grave pericolo senza chiedere il permesso.
 7. Sicurezza degli edifici: dotare i luoghi di lavoro di adeguate attrezzature antincendio, vie di accesso e di fuga accessibili e sgombre, adottare misure per rendere gli edifici di lavoro stabili e sicuri
 8. Rapporti di lavoro e contrattuali: fornire al personale informazioni chiare su condizioni di lavoro e compenso, conformi come minimo al CCNL o a eventuali accordi migliorativi, escludendo accordi per eludere gli obblighi nei loro confronti e verificando che il compenso assicuri loro una vita dignitosa.
 9. Orario di lavoro: rispettare orari, giorni di riposo, ferie e permessi, limiti di lavoro giornaliero e settimanale, limiti di lavoro straordinario e tutte le altre prescrizioni di legge e del CCNL

10. Meccanismo di Reclamo: garantire a persone e parti esterne la possibilità di esporre in buona fede reclami, osservazioni, suggerimenti in modo riservato e/o anonimo, senza subire ritorsioni,
11. Etica Aziendale: rifiutare il coinvolgimento in atti di corruzione a estorsione, scambio di tangenti, appropriazione indebita, valutare il possibile impatto di conflitto di interessi e di elusione della concorrenza; rispettare la normativa sulla Privacy e la trasparenza nella comunicazione verso l'esterno.

L'efficacia nel tempo del sistema di gestione per la responsabilità sociale secondo la norma PAS 2400 e l'adeguatezza della presente Politica viene valutata dall'Alta Direzione tramite periodici riesami della direzione, anche in base a riscontri diretti con le parti interessate e analizzando i risultati dei monitoraggi aziendali e degli audit interni.

12.01.2026

TIMBRO E FIRMA IDEAAS SRL

The image shows a handwritten signature in black ink over a faint, rectangular stamp. The stamp contains the text "Ideaas S.r.l." in a bold, sans-serif font. The signature is written in a cursive style, overlapping the stamp.